

Was ist Equal by 30?

Equal by 30 ist eine Verpflichtung von öffentlichen wie privaten Organisationen, bis 2030 im Sektor der erneuerbaren Energien auf die Gleichstellung von Frauen hinzuarbeiten. Equal by 30 fordert Unternehmen und Regierungen auf, sich bestimmte Grundsätze zu eigen zu machen und konkrete Maßnahmen zu ergreifen, um zur Überwindung der „Gender Gap“ beizutragen.

Ziele der Initiative bis zum Jahr 2030:

- Gleiche Bezahlung
- Gleichberechtigung in allen Positionen
- Chancengleichheit

Das Engagement des Energieinstituts im Rahmen von Equal by 30

- ✓ Ständiges Datenmonitoring zu Gleichstellungsfragen, z.B. Anzahl der männlichen und weiblichen Beschäftigten in verschiedenen Funktionen und Führungsebenen
- ✓ Das Institut verfügt bereits über einen hohen Anteil von Frauen unter den Pre-Docs (33%) und Post-Docs (45%). Langfristig wird ein ausgeglichener Anteil von Frauen und Männern angestrebt.
- ✓ Gendersensitive Stellenanzeigen für die Rekrutierung und gezielte Stellenanzeigen auf Karriereportalen für Frauen
- ✓ Vermeidung von Diskriminierung bei Bewerbungsprozessen, einschließlich der Berücksichtigung von nicht traditionellen Karriereverläufen und atypischer Arbeitserfahrung bei Einstellungsentscheidungen
- ✓ Ein einheitliches Gehaltsschema ist in Gebrauch
- ✓ Wir tauschen intern Informationen über Gehälter und Karrierepläne aus
- ✓ Wir unterstützen alle Neueinstellungen durch ein internes Mentorenprogramm
- ✓ Wir unterstützen Qualifizierungsangebote für alle MitarbeiterInnen
- ✓ Wir fördern die Möglichkeit zur arbeitsbezogenen Promotion bei allen MitarbeiterInnen mit einem Master oder gleichwertigen Hochschulabschluss
- ✓ Wir bieten allen MitarbeiterInnen
 - Flexible Arbeitszeiten
 - Teil- und Vollzeitmodelle
 - Home Office-Tage
- ✓ Wir bieten Elternzeit für alle MitarbeiterInnen
- ✓ Wir haben eine Führungskraft ernannt, die Initiativen für ein geschlechtergerechtes Arbeitsumfeld unterstützt
- ✓ Wir fördern Equal by 30 und seine Grundsätze, einschließlich der Erleichterung des Austauschs von Best Practices und der gemeinsamen Nutzung von Wissen, wo immer dies möglich ist